

Importancia del capital humano en la administración de la educación universitaria

Autor: Francisco Charaja Cutipa

Código Docente: 920521

e-mail: fcharaja@unap.edu.pe

Resumen

El propósito del estudio es realizar una revisión de las teorías referidas a la importancia del capital humano en la administración de la educación. Se tomará como objeto de estudio los libros, los artículos científicos y las revisiones de teorías que tengan que ver con la administración de recursos humanos como capital humano y que se hayan publicado durante los últimos cinco años. La técnica de investigación, lógicamente, será el análisis de contenido, siendo su instrumento la guía de análisis y el software Atlas ti. Como resultado de la revisión teórica se alcanzará la síntesis del estado de arte respecto del capital humano en el proceso de la administración de la educación universitaria.

Palabras clave: Administración, capital humano, educación universitaria, recursos humanos.

Justificación del proyecto

El proyecto se justifica porque en la actualidad las autoridades universitarias no les dan la debida importancia a los recursos humanos para lograr la calidad en la formación profesional de los estudiantes universitarios. El conjunto de conocimientos, capacidades, habilidades y experiencias que cada docente posee, no son viabilizadas con racionalidad para mejorar la formación profesional. Pareciera inexistente la teoría que destaca la importancia de los recursos humanos como el capital imprescindible en todo proyecto de calidad educativa, no solo universitaria, sino también en los niveles educativos básicos. Por consiguiente, con el trabajo de revisión teórica se quiere fundamentar la importancia del capital humano en las universidades, así como destacar la necesidad de su administración racional y sistemática.

Antecedentes

Existen muchos antecedentes acerca de la importancia del capital humano en la administración de todo tipo de organización humana, en este caso, de la educación universitaria. Entre algunos antecedentes se destaca la teoría de Alles (2008) quien plantea que los recursos humanos se deben dirigir estratégicamente. Por su parte, Bohlander & Snell (2008)

plantean la necesidad de ejecutar el proceso de la administración de los recursos humanos para lograr los objetivos previstos. Chiavenato (2011) plantea que los recursos humanos son el capital humano de las organizaciones. Maristany (2007) destaca la cultura y el comportamiento de las personas dentro de las organizaciones que buscan lograr o alcanzar objetivos previstos.

En cuanto a publicaciones en las revistas indizadas en forma de artículos, se destaca el trabajo de Montoya-Agudelo & Boyero-Saavedra (2016) quienes abordan acerca de los recursos humanos como elemento fundamental para la gestión de calidad y la competitividad organizacional. Luego, se tiene el trabajo de De-Soto (2006) quien realiza una revisión de literatura sobre la gestión de recursos humanos en las organizaciones de servicio.

Hipótesis

Por ser un artículo de revisión (review) no se plantea ninguna hipótesis.

Objetivo general

Revisar las teorías, los artículos científicos y los reviews de los últimos 10 años respecto de la importancia de los recursos humanos como capital humano en la administración de la educación universitaria.

Objetivos específicos

Plantear la teoría de los recursos humanos como el capital humano imprescindible en toda organización educativa universitaria.

Plantear la teoría de la racionalización sistemática de los recursos humanos como la mejor gestión del capital humano en la educación universitaria.

Referencias

- Alles, M. (2008). *Dirección estratégica de recursos humanos*. Argentina: Granica.
- Bohlander, G., & Snell, S. (2008). *Administración de recursos humanos* (14a ed.). México: Cengage Learning.
- Chiavenato, I. (2011). *Administración de recursos humanos* (9a ed.). México: McGraw Hill.
- De-Soto, F. C. (2006). La gestión de recursos humanos en las organizaciones de servicio. *Laurus*, 10-27. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/761/76109902.pdf>
- Londoño-Palacio, O. L., Maldonado-Granados, L. F., & Calderón-Villafáñez, L. C. (2016). *Guía para construir estados de arte*. Bogotá, Colombia: ICONK.
- Maristany, J. (2007). *Traado de recursos humanos* (2a ed.). Argentina: Pearson.

Montoya-Agudelo, C. A., & Boyero-Saavedra, M. R. (2016). El recursos humano como elemento fundamental para la gestión de calidad y la competitividad organizacional. *Visión de Futuro*, 20(2), 1-20. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/3579/357947335001.pdf>