



ANEXO 1

FORMATO PARA LA PRESENTACIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN  
CON EL FINANCIAMIENTO DEL FEDU

1. Título del proyecto

**Gestión administrativa y el desempeño en el área de logística de la X-MACREPOL-PUNO, período 2020**

2. Área de Investigación

| Área de investigación      | Línea de Investigación | Disciplina OCDE   |
|----------------------------|------------------------|-------------------|
| Administración y Marketing | Administración general | Ciencias Sociales |

3. Duración del proyecto (meses)

**12**

4. Tipo de proyecto

|                            |                                  |
|----------------------------|----------------------------------|
| Individual                 | <input type="radio"/>            |
| Multidisciplinario         | <input type="radio"/>            |
| Director de tesis pregrado | <input checked="" type="radio"/> |

4. Datos de los integrantes del proyecto

|                     |                                   |
|---------------------|-----------------------------------|
| Apellidos y Nombres | Rolando Esteban Rodriguez Huamani |
| Escuela Profesional | Administración                    |
| Celular             | 957523040                         |
| Correo Electrónico  | rrodrigues@unap.edu.pe            |

I. Título

Gestión administrativa y el desempeño en el área de logística de la X-MACREPOL-PUNO, período 2020

II. Resumen del Proyecto de Tesis

La investigación se dirige a demostrar la relación entre la gestión administrativa y el desempeño en el área de logística de la X-MACREPOL-PUNO, período 2020, con la finalidad de lograr una adecuada, técnica, responsable, eficiente, eficaz y neutral gestión administrativa y, consecuentemente, el desempeño en el área logística. Asimismo, contribuirá al desarrollo de las ciencias que estudian el comportamiento del ser humano en las organizaciones, con la finalidad de lograr una adecuada, técnica, responsable, eficiente, eficaz y neutral gestión administrativa y, consecuentemente, el desempeño en el área de logística, tiene relevancia en la medida que se pretende expandir la importancia de la gestión pública en cuanto a los procedimientos de la gestión



administrativa y el desempeño de los servidores públicos, el problema de la investigación es ¿Qué relación existe entre la gestión administrativa y el desempeño en el área de logística de la X-MACREPOL-PUNO, período 2020?, el tipo de estudio a realizar es de tipo descriptivo correlacional, que contara con diseño transversal transeccional. Se aplicará un muestreo no probabilístico de tipo intencional. La muestra serán los trabajadores en el área de logística de la X-MACREPOL-PUNO.

### III. Palabras claves (Keywords)

administración, área, desempeño, gestión

### IV. Justificación del proyecto

La investigación se justificará teóricamente debido a que toma en cuenta los procesos de gestión administrativa en el área de logística de la X-MACREPOL-PUNO, además de realizar o cumplir adecuadamente una función con eficacia, efectividad, para lograr que dicha organización obtenga un posicionamiento como entidad de servicios del estado. Es así que esta investigación aportará nuevas ideas conceptuales respecto a la gestión en el área de logística de la X-MACREPOL-PUNO y su desempeño administrativo.

La investigación se justificará metodológicamente debido a que los instrumentos que se emplearán serán validados por juicio de expertos metodólogos y temáticos, y se establecerá una confiabilidad mediante la prueba de Alpha de Cronbach para el instrumento gestión administrativa y para el desempeño en el área de logística de la X-MACREPOL-PUNO, lo que permitirá que los instrumentos puedan usarse en otros estudios.

### V. Antecedentes del proyecto

#### Antecedentes Internacionales

Arratia (2010) en su investigación titulada: Desempeño laboral y condiciones de trabajo docente en Chile: influencias y percepciones desde los evaluados de la Universidad de Chile, estudio de nivel descriptivo, diseño no experimental, se utilizó una técnica con la cual se trabajó es la entrevista semiestructurada. El objetivo del estudio fue determinar el desempeño laboral y condiciones de trabajo en docente. El investigador llegó a la conclusión que es claro que, a la luz de la investigación, es posible indicar que la profesión docente es una profesión compleja que está profundamente determinada por fuerzas políticas y sociales. Esto implica que la profesión docente necesariamente depende de características en las que esta se imparte, por lo tanto, un docente, aunque pueda parecer obvio, una de las primeras conclusiones de esta investigación es que la profesión docente está inmersa en un sistema escolar (escuela) y a su vez este sistema es un reflejo de la sociedad actual. Desde el punto de los docentes, esto implica que estos son actores que pueden ser considerados sujetos de una comunidad educativa, encontrándose están insertos en un contexto, que le permite desenvolverse dentro de un marco determinado (pero no determinista) por ciertas condiciones materiales y sociales (que producen la satisfacción laboral) de trabajo, las que influirán en el desempeño de los docentes y, por tanto, sus resultados en las evaluaciones de desempeño.

Olaizola (2012) en su tesis titulada Clima Organizacional y Desempeño Gerencial del personal directivo en la E.B. Francisco Espejo “en la Universidad de Carabobo, Venezuela, estudio de tipo evaluativo – descriptivo, diseño de campo no experimental, con una población de 52 docentes. Cuyo objetivo fue determinar la relación entre el clima organizacional y desempeño gerencial del personal directivo. Llegó a la conclusión de los docentes en su gran mayoría que sus acciones están relacionadas con el desempeño gerencial en forma insuficiente, debido a que se ven influenciadas por los lineamientos emanados por los órganos de gobierno, debilitando así las acciones de los docentes y personal, y la autónoma de la que deben gozar como directivos, es decir que la planificación guarda mucha relación con el desempeño que puedan realizar los docentes o los trabajadores.



Vanegas (2010) en su trabajo titulado Factores influyentes en la efectividad del desempeño gerencial de los equipos de trabajo en el Instituto Educativo Juan XXII, planteó como objetivo principal analizar los factores que influyen en la efectividad del desempeño gerencial en los equipos de trabajo del Instituto Educativo Juan XXII, destacando la problemática de la poca efectividad en el funcionamiento de los equipos de trabajo y la forma en que los mismos asumen las normas de la institución. Concluyó que la existencia de factores que influyen en la efectividad del desempeño gerencial y son estos mismos los que conforman el clima organizacional de una organización, sin importar su naturaleza. De esta manera es posible determinar hasta qué punto el clima organizacional condiciona el funcionamiento o la gestión dentro de una institución educativa. Tomando como guía el trabajo antes mencionado será posible establecer que aspectos del clima organizacional deben ser estudiados y plantear la posible forma de mejorarlos.

Castillo (2013) en su trabajo de investigación titulado Equipos de Alto Desempeño como Estrategia Gerencial en la Toma de Decisiones de la Organización Escolar (Unidad Educativa Nacional "Antonio José de Sucre"), concluye que la formación gerencial de los directivos de la institución está relacionada con los roles gerenciales, ya que el personal directivo asigna tareas, agrupan actividades en departamentos, asigna la autoridad y los recursos de la organización. Dentro de este contexto, los asuntos relacionados con la formación gerencial son vitales para la implantación de estrategias incluyendo el establecimiento de estrategias, la distribución de recursos, la reducción al mínimo de la resistencia al cambio, entre otros. Para impulsar los cambios necesarios en la gerencia del siglo XXI, la gerencia debe poseer estrategias que le ayuden a mejorar su gestión, a influir en la conducta de sus colaboradores y optimizar el proceso de enseñanza-aprendizaje

#### **Antecedentes Nacionales**

Alarcon & Medrano (2020) en su investigación titulada Modernización de la gestión y rediseño de procedimiento en el almacén general de la Policía Nacional del Perú, 2017-2019. Concluye que existe deficiencia en los procesos del almacén general de la División de Logística de la Policía Nacional del Perú. Existe deficiencia en la programación del internamiento y distribución de bienes. La propuesta presentada en el presente trabajo contribuye al resultado final del programa presupuestal 030 que es Disminuir los delitos y faltas graves que afectan la seguridad ciudadana, toda vez que se priorizará los bienes requeridos por este programa tanto en su internamiento como en su distribución. Existe un trabajo empírico en la administración del almacén producto de la carencia de programas de capacitación al recurso humano que labora en el almacén.

García J. (2012), "Análisis de los sistemas de gestión de calidad y la administración pública en la presidencia del consejo de ministros- 2011" Lima – Perú. donde su objetivo general es: Determinar si, el análisis de los sistemas de gestión de calidad tiene implicancia en la administración pública en la Presidencia del Consejo de Ministros en el año 2011. El tipo de investigación tiene las características de resolver problemas prácticos como propósito fundamental, definiéndose como una Investigación aplicada, la cual se encuentra en relación directa con los problemas planteados y los objetivos del objeto de estudio. En la investigación se llegó a las siguientes conclusiones: "Los resultados obtenidos de la investigación han permitido determinar que la planificación de gestión de la calidad si tiene implicancias favorables en la gestión para resultados en la Presidencia del Consejo de Ministros en el año 2011, debido a que al planificar las futuras acciones de la entidad se logra estimar lo que se necesitara para poder realizar el trabajo con calidad así se reducirán los costos con buenos resultados. Asimismo, los resultados del estudio han podido establecer que el control de la gestión de calidad si tiene implicancia eficaz en burocracia Weber en la gestión pública en la Presidencia del Consejo de Ministros en el año 2011, debido a que al controlar la burocracia se llega a un orden adecuado de cómo se tendrían que llevar las actividades dentro de una organización. Asimismo, los resultados del estudio han podido analizar que la mejora continua de gestión de la calidad si tiene implicancia eficiente en el diseño y mejoramiento de procesos en la Presidencia del Consejo de Ministros en el año 2011, debido a que al mejorar la gestión de calidad se mejoraría todos los procesos haciendo que las actividades a realizar brinden mejores resultados. Finalmente, ha permitido determinar que la responsabilidad en la 19 gestión si tiene implicancia significativa diseño y documentación de la organización en la Presidencia del Consejo de Ministros en el año 2011,



debido a que al ser una organización responsable tiene que tener todos sus documentos clasificados y en orden. En conclusión, se ha determinado que el análisis de los sistemas de gestión de calidad si tiene implicancia positiva en la administración pública en la Presidencia del Consejo de Ministros en el año 2011, debido a que la gestión de calidad se encargara que todos los procesos dentro de una organización se desarrollen adecuadamente en este caso de la administración pública”.

Carranza et al. (2016) en su investigación “Implementación de la gestión por procesos en la escuela militar de Chorrillos Coronel Francisco Bolognesi (EMCH CFB)”. Cuyo objetivo principal fue Implementar la gestión por procesos en la EMCH CFB. El diseño del presente trabajo de investigación fue la Metodología para la Implementación de la Gestión por Procesos en las Entidades de la Administración Pública en el Perú y en el modelo de rediseño de una estructura organizacional, el mismo que busca optimizar el empleo de los recursos asignados y generar cadenas de valor cuyo resultado sea satisfactorio para la sociedad, los estudiantes y las organizaciones militares que hacen de clientes de la EMCH CFB. La muestra utilizada para el análisis se dividió en clientes internos 281 y clientes análisis documental o de contenido y la encuesta. Las conclusiones fueron: “La normatividad vigente, provenientes de la SGP PCM, el MINEDU y el MINDEF, impone a las instituciones educativas de las Fuerzas Armadas, dentro de ellas a la EMCH CFB, implementar el modelo de gestión enfocada en procesos. Así mismo, el modelo actual de gestión institucional de la EMCH CFB, enfocada en funciones, la misma que se observa claramente en su estructura organizacional, presenta una serie de deficiencias significativas principalmente en los procesos académicos y de investigación, los mismos que se detallan en la línea de base del presente trabajo de investigación. La implementación de la gestión por procesos y el rediseño de una organización en base a los mismos, en este caso el de la EMCH CFB, puede variar según el enfoque de los investigadores, sin que ello modifique significativamente los procesos existentes o descalifique el rediseño propuesto, siempre que se haya seguido una metodología teórica aceptada.

Ríos (2014), en la tesis titulada “Gestión de procesos y rentabilidad en las empresas de courier en Lima Metropolitana 2012-2013”. Donde su diseño de investigación es de tipo descriptiva y explicativa. La muestra utilizada fue de 72 personas entre hombres y mujeres. Las conclusiones fueron las siguientes: “La mayoría de empresas de Courier en Lima Metropolitana al no desarrollar una buena gestión de calidad, no logran reducir los tiempos de entregas de las encomiendas a los distintos puntos del país, ocasionando que la cadena de valor se vea interrumpida disminuyendo la productividad. La mayoría de empresas de Courier en Lima Metropolitana, no han mejorado su productividad, debido a que no realizan un buen diagnóstico ni identifican las posibles causas que la afectan, ocasionando deficiencias en la toma de decisiones. Las empresas de Courier en Lima Metropolitana no apoyan a la gestión de compras ocasionando ineficiencias y demora en el proceso de despacho, afectando la rentabilidad financiera. La mayoría de las empresas de Courier en Lima Metropolitana no logran una mayor competitividad, debido a que no invierten en tecnología, lo que conlleva a incrementar el riesgo financiero en sus operaciones.

#### **Antecedentes Locales**

Fuentes (2019) en su investigación titulada “La Programación de Abastecimiento y su incidencia en la Gestión de Logística en las Redes Asistenciales ESSALUD Región Puno 2015 – 2016”. Concluye que el personal de la División de Adquisiciones señala que ocasionalmente han participado y colaborado en la consolidación de necesidades de bienes y servicios generando complicaciones y retrasos en el logro de objetivos en la gestión de logística de las redes asistenciales de Essalud en la región Puno. Además, que el personal de la División de Adquisiciones señala que frecuentemente han participado en la ejecución de la programación de abastecimiento generando dificultades en el logro de resultados en la gestión de logística de las redes asistenciales de Essalud en la región Puno por cuanto no se realiza acciones conducentes en la formulación de documentos técnicos, en proporcionar información y realizar seguimiento para la oportuna provisión de bienes y servicios. Y el personal de la División de Adquisiciones señalan que frecuentemente se realizan las adquisiciones en base a la programación establecida y aprobada en el plan anual de contrataciones-PAC; sin embargo, raramente realizan esta actividad generando observaciones técnicas y legales en las adquisiciones y en el logro de resultados esperados en el cumplimiento del PAC de las redes asistenciales de Essalud en la región Puno.



Bellido (2016) en su investigación titulada “Gestión Administrativa y Marketing de Servicio en la Atención al Cliente de la Casona Plaza Hotel 2015” llega a las siguientes conclusiones: Las actividades de la gestión administrativa de la Casona Plaza Hotel las principales deficiencias se dan en el planeamiento turístico, encontramos que no tienen conocimiento de los objetivos estratégicos en un 71%, en las políticas de responsabilidad social en un 86% y en los presupuestos de gasto de áreas con un 71%; en cuanto a su cumplimiento se califican como regular y malo. En cuanto al marketing de servicios de la Casona Plaza Hotel, estas se califican como buenas respecto a la calificación otorgada en la página web booking.com, pero el promedio para su hotel de 4 estrellas es muy bajo comparando con sus competidores. El proceso administrativo, planeación está considerado como regular con un cumplimiento de la misión en un 57%, organización este proceso es positivo debido a que áreas del hotel tienen un manual de organización y funciones con un 86% solo el área de lavandería no cuenta con este manual, todas estas actividades del proceso administrativo hacen que la atención al cliente sea buena.

## VI. Hipótesis del trabajo

H.G. Existe relación entre la planeación de la gestión administrativa y el desempeño en el área de logística de la X-MACREPOL-PUNO.  
H.E. Existe relación entre la organización de la gestión administrativa y el desempeño en el área de logística de la X-MACREPOL-PUNO.  
H.E. Existe relación entre la ejecución de la gestión administrativa y el desempeño en el área de logística de la X-MACREPOL-PUNO.  
H.E. Existe relación entre el control de la gestión administrativa y el desempeño en el área de logística de la X-MACREPOL-PUNO.

## VII. Objetivo general

Determinar la relación entre la planeación de la gestión administrativa y el desempeño en el área de logística de la X-MACREPOL-PUNO.

## VIII. Objetivos específicos

Determinar la relación entre la organización de la gestión administrativa y el desempeño en el área de logística de la X-MACREPOL-PUNO.  
Determinar la relación entre la ejecución de la gestión administrativa y el desempeño en el área de logística de la X-MACREPOL-PUNO.  
Determinar la relación entre el control de la gestión administrativa y el desempeño en el área de logística de la X-MACREPOL-PUNO.

## IX. Metodología de investigación

### Lugar de Estudio

La región de Puno o departamento de Puno es uno de los veinticuatro departamentos que, junto a la Provincia Constitucional del Callao, que forman la República del Perú. Su capital es Puno. Está ubicado al sur del país, limitando al norte con Madre de Dios tanto, así como al este con Bolivia y el lago Titicaca, al sur con Tacna, al suroeste con Moquegua y al oeste con Arequipa y Cuzco. Con 66 997 km<sup>2</sup> es el quinto departamento más extenso, por detrás de Loreto, Ucayali, Madre de Dios y Cuzco. También se fundó el 26 de abril de 1822. Tiene su Festividad de la Virgen de la Candelaria fue declarada Patrimonio Cultural Inmaterial de la Humanidad por la Unesco el 27 de noviembre de 2014.

Población y tamaño de muestra  
Población

Nuestra población está constituida por los 33 trabajadores en la PNP de la unidad de Administración, área de logística de la X MACREPOL Puno.

### **Muestra**

En este estudio, para el cálculo de tamaño de la muestra se utilizará una muestra de tipo censal, como indica Hernández Sampieri et al. (2010) en donde la muestra es toda la población, este tipo de método se utiliza cuando es necesario saber todas las opiniones de todos los trabajadores y se tiene fácil acceso a la información, al conocer el total de la población se utilizará un muestreo no probabilístico que será a conveniencia del investigador los cuales son el 100% de los trabajadores en el área de logística de la X-MACREPOL-PUNO siendo 33 trabajadores.

### **Diseño de muestreo**

El diseño será aplicado en el presente estudio es no experimental, descriptivo transversal correlacional. No experimental debido a que no realiza ningún experimento, se observa la realidad y analiza la situación problemática, y transversal porque los datos fueron recogidos en un solo tiempo (Hernández et al., 2010).

### **Enfoque de Investigación**

La investigación será de tipo cuantitativo que utiliza la recolección de datos para probar hipótesis con base en la medición numérica y el análisis estadístico, con el fin establecer pautas de comportamiento y probar teorías (Hernández et al., 2010).

### **Alcance de Investigación**

La investigación será correlacional comprenden aquellos estudios en los que estamos interesados en describir o aclarar las relaciones existentes entre las variables más significativas, mediante el uso de los coeficientes de correlación. Estos coeficientes de correlación son indicadores matemáticos que aportan información sobre el grado, intensidad y dirección de la relación entre variables (Cancela et al., 2010). Tiene como finalidad conocer la relación o grado de asociación que exista entre dos o más conceptos, categorías o variables en una muestra o contexto en particular. En ocasiones sólo se analiza la relación entre dos variables, pero con frecuencia se ubican en el estudio vínculos entre tres, cuatro o más variables (Hernández et al., 2010).

### **Nivel de Investigación**

La investigación tendrá un nivel descriptivo trabaja sobre realidades de hechos, y su característica fundamental es la de presentar una interpretación correcta. Para la investigación descriptiva, su preocupación primordial radica en descubrir algunas características fundamentales de conjuntos homogéneos de fenómenos (Sabino, 2014), busca especificar propiedades y características importantes de cualquier fenómeno que se analice. Describe tendencias de un grupo o población (Hernández et al., 2010).

### **Técnicas Conceptuales**

Las técnicas que constituyen los procedimientos mentales lógicos que coadyuvan al proceso de investigación, identificación, planteamiento, fundamentación del problema y la correspondiente determinación de las variables, formulación de las hipótesis.

### **Revisión Documental**

Esta técnica consistirá en análisis de los diferentes tipos de información que se solicitara a los encuestados de la investigación siendo los 33 trabajadores del área de logística de la X-MACREPOL-PUNO, los mismos que nos servirán de sustento para la ejecución del trabajo y nos ayudará al logro de los objetivos





planteados para comprobar o refutar las hipótesis.

#### **Observación Directa**

Esta técnica se aplicará de forma sistemática en la recolección de datos que se necesitan para resolver el problema de investigación y así conocer el lugar de los hechos con los trabajadores, con la finalidad de contrastar nuestros objetivos planteados.

#### **Cuestionario**

Esta técnica consiste en efectuar preguntas. Nos ayudara de esta forma a obtener información. Se debe considerar que realizará preguntas con Escala Likert, viendo su nivel de conformidad con los ítems, la información es necesaria debido a que nos permite lograr opiniones de los trabajadores y nos servirán para la realización de los objetivos de la investigación.

## **X. Referencias**

- Alarcon, M., & Medrano, L. (2020). *Modernización de la gestión y rediseño de procedimiento en el almacén general de la Policía Nacional del Perú, 2017-2019*. Universidad Continental.
- Arratia, A. (2010). *Desempeño Laboral y Condiciones de Trabajo Docente en Chile: Influencias y Percepciones desde los Evaluados. (Tesis de maestría)*. Universidad de Chile.
- Bellido, W. (2016). *Gestión Administrativa y Marketing de Servicio en la Atención al Cliente de la Casona Plaza Hotel 2015*.
- Cancela, G. R., Cea, M. N., Galindo, L. G., & Valilla, G. S. (2010). *Metodología de la Investigación Educativa: Investigación ex post facto* (U. A. de Madrid (ed.)).
- Carranza, L., Valverde, J., & Vera, J. (2016). *Implementación de la Gestión por procesos en la Escuela Militar de Chorrillos Coronel Francisco Bolognesi (EMCH CFB)*. Universidad del Pacífico.
- Castillo, R. (2013). *Equipos de Alto Desempeño como Estrategia Gerencial en la Toma de Decisiones de la Organización Escolar (Unidad Educativa Nacional "Antonio José de Sucre")*. Universidad de Carabobo.
- Fuentes, M. (2019). *La Programación de Abastecimiento y su incidencia en la Gestión de Logística en las Redes Asistenciales ESSALUD Región Puno 2015 - 2016*. Universidad Nacional del Altiplano.
- Hernández, R., Fernández, C., & Del Pilar, M. (2010). *Metodología de la investigación*. (5ta ed.). Mc Graw Hill.
- Olaizola, L. (2012). *Clima Organizacional y Desempeño Gerencial del Personal Directivo en la E.B. "DR. Francisco Espejo"*. Universidad de Carabobo.
- Ríos, K. (2014). *Gestión de procesos y rentabilidad en las empresas de courier en Lima Metropolitana, 2012 2013*. Universidad de San Martín de Porres.
- Sabino, C. (2014). *El proceso de investigación* (10a ed.). Editorial Episteme. [https://books.google.com.pe/books/about/El\\_proceso\\_de\\_investigación.html?id=jwejBAAAQBAJ&printsec=frontcover&source=kp\\_read\\_button&redir\\_esc=y#v=onepage&q&f=false](https://books.google.com.pe/books/about/El_proceso_de_investigación.html?id=jwejBAAAQBAJ&printsec=frontcover&source=kp_read_button&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false)
- Vanegas, C. (2010). *Factores influyentes en la efectividad del desempeño gerencial de los equipos de trabajo en el Instituto Educativo Juan XXII*. Universidad de Carabobo.

## **XI. Uso de los resultados y contribuciones del proyecto**

Esta investigación aportará nuevas ideas conceptuales respecto a la gestión en el área de logística de la X-MACREPOL-PUNO y su desempeño administrativo.



## **XII. Impactos esperados**

### **i. Impactos en Ciencia y Tecnología**

Se realizará el uso de programas estadísticos e invocación tecnológica para determinar un análisis de la gestión administrativa y el desempeño.

### **ii. Impactos económicos**

Al analizar la gestión administrativa orientado a la eficiencia que permite ahorrar recursos económicos a la institución.

### **iii. Impactos sociales**

La información que se brindara de la gestión administrativa y el desempeño beneficiara en el área de logística de la X-MACREPOL-PUNO.

### **iv. Impactos ambientales**

La ciencia y la tecnología también contribuye con la conservación del medio ambiente directa o indirectamente. Como la disminución de uso de papeles y conservación del medioambiente

## **XIII. Recursos necesarios**

1. Personal
2. Laptop, materiales y otros
3. Materiales de escritorio
4. Impresiones
5. Movilidad

## **XIV. Localización del proyecto**

La región de Puno o departamento de Puno es uno de los veinticuatro departamentos que, junto a la Provincia Constitucional del Callao, que forman la República del Perú. Su capital es Puno. Está ubicado al sur del país, limitando al norte con Madre de Dios tanto, así como al este con Bolivia y el lago Titicaca, al sur con Tacna, al suroeste con Moquegua y al oeste con Arequipa y Cuzco. Con 66 997 km<sup>2</sup> es el quinto departamento más extenso, por detrás de Loreto, Ucayali, Madre de Dios y Cuzco. También se fundó el 26 de abril de 1822. Tiene su Festividad de la Virgen de la Candelaria fue declarada Patrimonio Cultural Inmaterial de la Humanidad por la Unesco el 27 de noviembre de 2014.





### XV. Cronograma de actividades

| Actividad                               | Meses |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
|-----------------------------------------|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|
|                                         | 1     | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1. Proyecto de tesis                    | X     | X |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
| 3. Elaboración de instrumentos          |       | X | X | X |   |   |   |   |   |    |    |    |
| 4. Recopilación de datos                |       |   |   | X | X |   |   |   |   |    |    |    |
| 4. Análisis e interpretación de Datos   |       |   |   |   | X | X | X | X | X | X  |    |    |
| 5. Redacción del Borrador               |       |   |   |   |   |   |   |   | X | X  | X  |    |
| 6. Defensa del trabajo de investigación |       |   |   |   |   |   |   |   |   |    | X  | X  |

### XVI. Presupuesto

| Descripción                   | Unidad de medida | Costo Unitario (S/.) | Cantidad | Costo total (S/.) |
|-------------------------------|------------------|----------------------|----------|-------------------|
| 1. Personal                   | Unidad           | 1500.00              | 2        | 3000.00           |
| 2. Laptop, materiales y otros | Varios           | 2500.00              | 1        | 2500.00           |
| 3. Materiales de escritorio   | Unidad           | 70.00                | 6        | 420.00            |
| 4. Impresiones                | Unidad           | 100.00               | 3        | 300.00            |
| 5. Movilidad                  | Unidad           | 20.00                | 5        | 100.00            |
| 6. Imprevistos                | Varios           | 200.00               | 1        | 200.00            |
| 7. Total                      |                  |                      |          | 6520.00           |