



ANEXO 1

FORMATO PARA LA PRESENTACIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN
CON EL FINANCIAMIENTO DEL FEDU

1. Título del proyecto

PLANEAMIENTO DE LOS RECURSOS HUMANOS Y SOCIALES EN LA GESTIÓN MUNICIPAL DE LA PROVINCIA DE MOHO 2019-2021

2. Área de Investigación

Área de investigación	Línea de Investigación	Disciplina OCDE

3. Duración del proyecto (meses)

12 meses

4. Tipo de proyecto

Individual	<input type="radio"/>
Multidisciplinario	<input type="radio"/>
Director de tesis pregrado	<input type="radio"/>

4. Datos de los integrantes del proyecto

Apellidos y Nombres	Quispe Mamani, Félix Coacalla Vargas, Elizalde
Escuela Profesional	Sociología
Celular	956869707 945550075
Correo Electrónico	f.quispe@unap.edu.pe ecoacalla@unap.edu.pe

- I. Título (El proyecto de tesis debe llevar un título que exprese en forma sintética su contenido, haciendo referencia en lo posible, al resultado final que se pretende lograr. Máx. palabras 25)

PLANEAMIENTO DE LOS RECURSOS HUMANOS Y SOCIALES EN LA GESTIÓN MUNICIPAL DE LA PROVINCIA DE MOHO 2019-2021

- II. Resumen del Proyecto de Tesis (Debe ser suficientemente informativo, presentando -igual que un trabajo científico- una descripción de los principales puntos que se abordarán, objetivos, metodología y resultados que se esperan)

La presente investigación Planeación de los Recursos Humanos y Sociales en la Gestión Municipal de la Provincia de Moho 2019-2021. Tiene como objetivo; Describir la



organización de los recursos humanos y sociales para realizar la gestión municipal de la Provincia de Moho durante los años 2019 – 2021. Para ello se aplicará un diseño transversal no experimental, con enfoque mixto (cuantitativo - cualitativo) para ello la muestra se considera a dos unidades observación, los funcionarios de la municipalidad Provincial de Moho y los usuarios que realizan alguna gestión en las diferentes oficinas, para ello se programa el Cuestionario y guía de entrevista (básicamente para realizar entrevistas a los funcionarios y usuarios). Para el procesamiento y análisis estadístico de la información se utilizará el programa SPSS. En el entendido que el capital humano es un factor clave para la eficiencia y eficacia de la gestión en los gobiernos locales y, por otro lado, el Capital Social se vincula directa e indirectamente con los valores convertidos en normas, como la confianza, la solidaridad o la reciprocidad, por tanto, se encuentran vinculadas a fortalecer la organización interna de la municipalidad. Por lo que, se deduce la relación existente entre la tenencia del de capital humano, el capital social con el nivel de eficiencia y eficacia en la gestión municipal, las limitaciones que evidencian los gobiernos locales.

- III. Palabras claves (Keywords) (Colocadas en orden de importancia. Máx. palabras: cinco)

Experiencia, funcionamiento, gestión, planeamiento, recursos humanos, recursos sociales,

- IV. Justificación del proyecto (Describa el problema y su relevancia como objeto de investigación. Es importante una clara definición y delimitación del problema que abordará la investigación, ya que temas cuya definición es difusa o amplísima son difíciles de evaluar y desarrollar)

En el contexto peruano, actualmente las municipalidad locales en general se encuentran inmersas en un entorno caracterizado por elevados niveles de dinamismo, competitividad y productividad, por lo que deben adoptar estrategias adecuadas y eficientes, que les permitan dar respuestas acertadas a tales exigencias de la sociedad, y a la vez mantenerse en el marco del desarrollo.

- V. Antecedentes del proyecto (Incluya el estado actual del conocimiento en el ámbito nacional e internacional. La revisión bibliográfica debe incluir en lo posible artículos científicos actuales, para evidenciar el conocimiento existente y el aporte de la Tesis propuesta. Esto es importante para el futuro artículo que resultará como producto de este trabajo)



En el nivel latinoamericano, en el estudio de Neira et al., (2010) “Ayuda al Desarrollo y Capital Social en Latinoamérica”, afirma que, Si bien la gobernanza es importante, agrega variables como el capital humano y el capital social. Para ello se utilizó un modelo de datos de panel utilizando estimadores GGM de Arellano-Bond. El autor propone un modelo dinámico que considera la calidad institucional y el capital social como aspectos complementarios. Los resultados indican que los elementos clásicos de funcionamiento productivo, empleo, capital físico y humano son positivos e importantes para el desarrollo social.

Mientras que, en el estudio de Díaz et al., (2009) “El factor humano como elemento dinamizador del proceso empresarial en la gestión de la información y conocimiento”, concluye que, La gestión del conocimiento es una función dinámica relacionada con la dirección o gestión de un conjunto de flujos de conocimiento externos e internos, ya sea explícita o implícitamente capturados o generados. Y el aprendizaje es el proceso de transformación e integración del conocimiento a nivel individual, grupal u organizacional como un todo. Debido a que el aprendizaje en equipo se basa en la observación interpersonal y el intercambio de conocimientos individuales dentro de un grupo, la creación de redes es esencial, por lo que se necesitan habilidades de facilitación de información y comunicación para lograr mejores resultados.

Por otro lado, en su estudio, Salas et al., (2013) “Normalización de las competencias laborales de las especialidades médicas en el sistema nacional de salud”, concluye que La calidad de cualquier atención en salud comienza primero en el nivel de capacidad y desempeño de los trabajadores para desempeñar funciones laborales y sociales. Por ello, la evaluación de competencias a través del desempeño laboral es una actividad básica para perseguir la calidad y excelencia de estos servicios. Cualquier análisis de calidad es totalmente subjetivo a menos que el desempeño se evalúe frente a la estandarización o puntos de referencia normativos. En este estudio, la educación contribuye al desarrollo regional en el contexto de la globalización, así como en términos de transferencia de tecnología a los procesos de fabricación y organización. El aporte decisivo de la educación se muestra en la conformación de sociedades con un genuino compromiso social que promueva la solidaridad, la participación y la identidad comunitaria, lo que conduce a la construcción de estructuras sociales sustentadas en la confianza y la cooperación.



También contribuye a la generación de conocimiento moderno relacionado con el apoyo científico a la innovación y la intervención en la propia sociedad para lograr un verdadero desarrollo regional con justicia, equidad y sostenibilidad.

Complementando con estudios a nivel de América Latina, Ormeño, (2011) “Una Aproximación empírica al capital humano municipal en Chile”, Estudio que determinó la contribución de los funcionarios de la ciudad al desempeño de los funcionarios de la ciudad, mejora de la precisión de los indicadores sobre la productividad de los funcionarios de la ciudad y construcción de una base de datos de información del sistema nacional de información municipal, a través de la base de datos, a través del nivel de salario. índices de mercado y prototipo, los funcionarios prueban la hipótesis de que tiene un efecto positivo. En conclusión, aunque los funcionarios públicos per cápita tienen un efecto positivo en el desempeño de la ciudad, existe un rendimiento marginal decreciente sobre los productos. En otras palabras, el número de servidores públicos no puede aumentarse indefinidamente. Esto se debe a que conduce a la debilidad de la gestión y el control y debilita la fortaleza del liderazgo en el mercado, que se reconoce como la base de la acción correctiva. De igual forma, la variable especialización es la variable más robusta para explicar la productividad de los servidores públicos, y cuando se trata de capacitación, que es la principal herramienta para elevar el nivel de conocimientos y habilidades de los servidores públicos, la planificación debe orientarse hacia , programas de mediano plazo. Metas definidas acordes a las necesidades de los gobiernos locales con experiencias diversas, sin duda los temas, especificidades y consideraciones de trabajo de los funcionarios locales. En este caso, resolver problemas en el sector municipal significa un diálogo conjunto, ya que todos los sistemas complejos, las soluciones y las mejoras provienen de diferentes actores, y la rica experiencia de los municipios es la base para una mejor gestión municipal.

Y en el estudio de Leal & Zabala, (2004) “Las competencias del capital humano en las clínicas privadas del municipio Lagunillas, estado Zulia, Venezuela”, el propósito de la investigación fue determinar las competencias laborales que caracterizan el capital humano que se desempeña en las Clínicas Privadas del Municipio de Lagunillas. Los resultados indicaron que el capital humano estudiado



posea capacidades cognitivas y eficacia personal adecuadas para un desempeño eficiente, y se determinó que el capital humano que labora en estos centros médicos posea los conocimientos que constituyen la fuente generadora de riqueza intelectual. Sin embargo, al evaluar estos conocimientos, su creatividad ha sido moderadamente considerada y se ha demostrado que prioriza poco la generación y comunicación de ideas del individuo, entendiendo el compromiso del individuo con la organización en relación con su capacidad efectiva de trabajo. Estamos listos para un cambio positivo, tenemos la capacidad de asumir nuevos desafíos y visualizar el futuro identificando posibles amenazas y oportunidades. Proponer y crear mecanismos que enfatizan la adquisición e integración de la capacidad laboral del capital humano para la productividad, así como el crecimiento continuo y el posicionamiento empresarial.

En el contexto peruano, los municipios en general se encuentran actualmente inmersos en un entorno caracterizado por altos niveles de dinamismo, competitividad y productividad, por lo que deben adoptar estrategias adecuadas y eficientes para dar la respuesta adecuada a estas necesidades sociales.

Se cita el trabajo de Romero, (2010), titulado “La confianza en crisis: Un estudio del capital social y desarrollo local en comunidades urbanas vulnerables: caso AA.HH. Huanta II-S.J.L. 2005-2009”, cuyo objetivo general estuvo referido a determinar los factores que influyen los bajos niveles de confianza en el asentamiento humano Huanta II de S.J.L., en este sentido, se establece que la crisis de la confianza se debe fundamentalmente al progresivo proceso de aislamiento social de las comunidades urbanas vulnerables, como consecuencia del desinterés del Estado Neoliberal por intervenir e invertir productiva eficaz y eficientemente en ellas. Mientras tanto los miembros de las comunidades han venido elaborando estrategias de subsistencia económica alternativa.

VI. Hipótesis del trabajo (Es el aporte proyectado de la investigación en la solución del problema)

La adecuada planeación y funcionamiento de los recursos humanos y sociales influye de manera positiva en la gestión municipal de la Provincia de Moho durante los años 2019 – 2021
--



VII. Objetivo general

Describir la planeación de los recursos humanos y sociales para realizar la gestión municipal de la Provincia de Moho durante los años 2019 – 2021.

VIII. Objetivos específicos

- a. Determinar las estructuras de los recursos humanos y sociales para la gestión municipal durante los años 2019 – 2021
- b. Explicar las formas de interactuar en la gestión municipal para realizar un ordenamiento de funciones dentro de la municipalidad provincial de Moho durante los años 2019 – 2021
- c. Determinar los niveles de la planeación del capital humano y buenas prácticas para generar un servicio de calidad en la gestión municipal de la Municipalidad provincial de Moho durante los años 2019 – 2021

IX. Metodología de investigación (Describir el(los) método(s) científico(s) que se empleará(n) para alcanzar los objetivos específicos, en forma coherente a la hipótesis de la investigación. Sustentar, con base bibliográfica, la pertinencia del(los) método(s) en términos de la representatividad de la muestra y de los resultados que se esperan alcanzar. Incluir los análisis estadísticos a utilizar)

- a. **TIPO DE DISEÑO: No Experimental,**
Investigación no experimental.- Estudios que se realizan sin la manipulación deliberada de variables y en los que solo se observan los fenómenos en su ambiente natural para después analizarlos.
- b. **METODO DE INVESTIGACION:**
Deductivo. - Es el raciocinio que pasa de lo universal a lo menos universal, a lo particular o en el caso límite de lo universal a lo igualmente universal. Es la demostración que, en oposición a la prueba por hechos.
- c. **TIPO DE INVESTIGACION: Descriptivo y Analítico**
La investigación que se abordará para la presente investigación tiene un nivel descriptivo y analítico:
Descriptivo, porque busca especificar propiedades características y rasgos importantes de cualquier fenómeno que se analice. Describe tendencias de un grupo o población
Analítico, porque permitirá analizar las características y rasgos del fenómeno que se analice y estudia.
- d. **TECNICAS DE INVESTIGACION: Cuestionario, encuestas**
Se aplicará un cuestionario a los diferentes servidores de Puno de manera aleatoria.

X. Referencias (Listar las citas bibliográficas con el estilo adecuado a su especialidad)

- Díaz, M., de Liz, Y., & Rivero, S. (2009). El factor humano como elemento dinamizador del proceso empresarial en la gestión de la información y conocimiento. *Acimed*, 20(5), 42-55.
<http://scielo.sld.cu/pdf/aci/v20n5/aci041109.pdf>
- Leal, R., & Zabala, A. (2004). Las competencias del capital humano en las clínicas privadas del municipio Lagunillas, estado Zulia, Venezuela. *Revista Venezolana de Ciencias Sociales*, 8(1), 20.



<https://www.redalyc.org/pdf/309/30980106.pdf>

Neira, I., Cadaval, M., & Portela, M. (2010). Ayuda al Desarrollo, Capital Humano, Capital Social y Crecimiento: una visión de la situación en Latinoamérica. *Investigaciones de Economía de La Educación*, 18. <https://repec.economicsofeducation.com/2010zaragoza/05-53.pdf>

Ormeño, H. (2011). Una aproximación empírica al Capital Humano Municipal en Chile. *Revista Chilena de Administración Pública*, 17, 109–136.

Romero, M. A. (2010). *La confianza en crisis: Un estudio del capital social y desarrollo local en comunidades urbanas vulnerables: caso AA. HH. II-S.J.L.* Universidad Nacional Mayor de San Marcos Facultad de Ciencias Sociales E.A.P de Sociología. Tesis Para optar el Título Profesional de Licenciado en Sociología.

Salas, R. S., Díaz, L., & Pérez, G. (2013). Normalización de las competencias laborales de las especialidades médicas en el sistema nacional de salud. *Revista Cubana de Educacion Medica Superior*, 27(2), 287–293. <http://scielo.sld.cu/pdf/ems/v27n2/ems15213.pdf>

XI. Uso de los resultados y contribuciones del proyecto (Señalar el posible uso de los resultados y la contribución de los mismos)

XII. Impactos esperados

i. Impactos en Ciencia y Tecnología

Los impactos en ciencia tecnología serán importantes porque se ampliará los datos informativos acerca de este distrito, además dará cuenta de lo fundamental de la tecnología para promover un desarrollo comunitario sostenible.

ii. Impactos económicos

Los impactos económicos serán positivos ya que la identificación del nivel de desarrollo de las acciones mineras cooperará en la propuesta de intervenir con proyectos para afrontar esta problemática y ello coadyuvará a una efectiva participación como parte de la percepción social construida

iii. Impactos sociales

La estrategia de intervención social del plan se orienta hacia la satisfacción de las necesidades prioritarias de los servidores.

iv. Impactos ambientales

Por impacto ambiental se entiende el efecto que produce una determinada acción humana sobre el medio ambiente en sus distintos aspectos. Las acciones humanas, motivadas por la consecución de diversos fines, provocan efectos colaterales sobre el medio natural o social.



XIII. Recursos necesarios (Infraestructura, equipos y principales tecnologías en uso relacionadas con la temática del proyecto, señale medios y recursos para realizar el proyecto)

Los recursos necesarios para el presente trabajo de investigación serán:

Local de trabajo
Equipos de computo
Materiales bibliográficos
Útiles de escritorio
Personal de apoyo
Asesores
Secretario (a), asistente
y otros mas

XIV. Localización del proyecto (indicar donde se llevará a cabo el proyecto)

La provincia de Moho esta ubicado al norte del departamento de Puno, Republica del Perú, a 40 Km. De Huancañé en la frontera con Bolivia con su departamento de La Paz, tiene también el nombre de "Jardín del Altiplano" pero en realidad Jardín es la palabra que posee que significa Semilla de Semillas, tiene mayor contenido Ontológico. El pueblo de Moho goza durante todos los años de hermosas flores por estar abrigado de cerros y favorecido por un clima templado.

XV. Cronograma de actividades

Actividad	Año											
	4 meses				4 meses				4 meses			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Determinación del Problema	X	X	X	X								
Revisión de Bibliografía	X	X	X	X	X	X	X	X				
Formulación del Proyecto				X	X	X	X	X	X			
Recolección de Información									X	X	X	
Sistem. y análisis información									X	X	X	
Tabulación de datos										X	X	
Redacción del Informe									X	X	X	
Presentación de Observaciones										X	X	
Corrección. del informe										X	X	
Validación del trabajo final											X	
Presentación del trabajo final												X



XVI. Presupuesto

Descripción	Unidad de medida	Costo Unitario (S/.)	Cantidad	Costo total (S/.)
Servicios:				
pasajes y viáticos	Servicio	2,000.00	2	4,000.00
Asesoría Estadística	Servicio		1	0.00
Encuestadores	Servicio	300	3	900.00
	Sub Total			4,900.00
Materiales:				
Papel bond 84 gr.	Millar	25.00	2	50.00
Bolígrafos	Unidad	2.00	24	48.00
Lápices	Unidad	1.50	20	30.00
Folders	Unidad	1.00	20	20.00
Tableros	Unidad	22.00	8	176.00
	Sub Total			324.00
Impresión:				
Impresión de proyecto	Servicio	0.08	350	28.00
Diseño e impresión final de empaste	Servicio	0.10	1,400	140.00
	Sub Total			168.00
Otros:				
Adquisición de Libros	Unidad	90.00	5	450.00
Fotocopias (pág)	Servicio	0.07	2,500	175.00
Transporte(viaje c/persona)	Servicio	22.50	30	675.00
	Sub Total			1,300.00
Total				6,692.00